

DYREKTOR OKRĘGOWY SŁUŻBY WIĘZIENNEJ W KOSZALINIE

zgodnie z ustawą z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (tj. Dz. U. z 2025 r., poz. 1750 ze zm.) oraz z rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 1 sierpnia 2018 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego do Służby Więziennej (Dz. U. z 2022 r., poz. 1269)

Ogłasza rozpoczęcie procedury kwalifikacyjnej nr **2/2026** dla kandydatów do służby w Służbie Więziennej w jednostkach organizacyjnych podległych Dyrektorowi Okręgowemu Służby Więziennej w Koszalinie na stanowisko

1. Młodsza pielęgniarka/ młodszy pielęgniarz/ ratownik medyczny Ambulatorium z Izbą Chorych Zakładu Karnego w Goleniowie – 1 etat;
2. Młodsza pielęgniarka/ młodszy pielęgniarz/ ratownik medyczny Ambulatorium z Izbą Chorych Aresztu Śledczego w Koszalinie / OZ w Dobrowie – 1 etat;
3. Młodsza pielęgniarka/ młodszy pielęgniarz/ ratownik medyczny Ambulatorium z Izbą Chorych Aresztu Śledczego w Słupsku – 1 etat;
4. Młodsza pielęgniarka/ młodszy pielęgniarz/ ratownik medyczny Ambulatorium z Izbą Chorych Zakładu Karnego w Gorzowie Wlkp./ OZ w Słońsku – 1 etat,
5. Młodsza pielęgniarka/ młodszy pielęgniarz/ ratownik medyczny Ambulatorium z Izbą Chorych Zakładu Karnego w Wierchowie – 1 etat.

Zostając funkcjonariuszem Służby Więziennej zyskujesz:

- stabilne zatrudnienie i wynagrodzenie oraz możliwość rozwoju i awansu zawodowego;
- wynagrodzenie na start w wysokości co najmniej **5 850 zł netto** dla osób poniżej 26 roku życia i **5 410 zł netto** dla osób powyżej 26 roku życia.
- możliwość przejścia na emeryturę **po 25 latach służby**;
- dogodny rozkład czasu pracy w systemie 8 lub 12 godzinnym- wielozmianowym;
- **na początek 26 dni urlopu wypoczynkowego**, a po 10 latach służby - 31 dni, po 15 latach służby- 35 dni, po 20 latach- **39 dni urlopu wypoczynkowego**;
- nagrodę roczną, tzw. trzynastkę w wys. jednomiesięcznego uposażenia, nagrody uznaniowe, jubileuszowe - pierwsza po 20 latach służby i pracy oraz nagrody za zastępstwa funkcjonariuszy, którzy byli chorzy i nie było ich w służbie a Ty ich zastępowałeś, wyróżnienie w formie urlopu;
- raz w roku wypłatę równoważnika za umundurowanie w kwocie ok. **2 200 zł netto**;
- dofinansowanie do wypoczynku dla siebie i członków rodziny w wys. ok. **530 zł netto** na osobę;
- zwrot kosztów dojazdu do służby;

- rekompensatę pieniężną za wypracowane nadgodziny, ok. 30 zł netto za jedną nadgodzinę;
- świadczenie mieszkaniowe przysługujące funkcjonariuszom Służby Więziennej.

Ponadto po 2 latach służby przechodząc do służby stałej zyskujesz prawo do uzyskania:

- zasiłku na zagospodarowanie w wys. ok. jednomiesięcznego uposażenia.

WYMAGANIA STAWIANE KANDYDATOM:

Rozkład czasu służby w systemie jednozmiennym w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności. Wymagane wykształcenie zgodne ze stanowiskiem oraz prawo wykonywania zawodu.

Zgodnie z art. 38 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (tj. Dz. U. z 2025 r., poz. 1750 ze zm.):

- posiadająca obywatelstwo polskie;
- posiadająca uregulowany stosunek do służby wojskowej;
- korzystająca z pełni praw publicznych;
- która daje rękojmię prawidłowego wykonywania powierzonych zadań;
- która nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe albo wobec której nie został wydany prawomocny wyrok warunkowo umarzający postępowanie karne o takie przestępstwo, a także nie toczy się przeciwko niej postępowanie karne o takie przestępstwo;
- dająca rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych;
- posiadająca zdolność fizyczną i psychiczną do pełnienia służby.

WYMAGANIA DODATKOWE NA STANOWISKU MŁODSZEJ PIEŁĘGNIARKI / PIEŁĘGNIARZA / MŁODSZEGO RATOWNIKA MEDYCZNEGO:

- aktualne prawo wykonywania zawodu pielęgniarki / pielęgniarza;

- wykształcenie przynajmniej średnie w zakresie pielęgniarstwa;

- dyplom potwierdzający uzyskanie tytułu licencjata lub magistra (dotyczący osób, które ukończyły szkołę wyższą lub wyższą szkołę zawodową na kierunku lub w specjalności ratownictwo medyczne realizującą w programie nauczania co najmniej cele, treści kształcenia oraz liczbę godzin objęte podstawą programową kształcenia w zawodzie ratownik medyczny).

WYMAGANE DOKUMENTY:

Zgodnie z art. 39c ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (tj. Dz. U. z 2025 r., poz. 1750 ze zm.) kandydat do służby składa następujące dokumenty:

- podanie o przyjęcie do służby kierowane do Dyrektora Okręgowego Służby Więziennej w Koszalinie ze wskazaniem **działu służby, stanowiska, a także jednostki do której kandydat się ubiega**.
- wypełnioną ankietę personalną, która stanowi załącznik nr 1 do rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 1 sierpnia 2018 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego do Służby Więziennej (Dz. U. z 2022 r., poz. 1269) bądź będącą

załącznikiem do ogłoszenia.

UWAGA – obowiązuje wydruk dwustronny, ankietę proszę wypełniać starannie drukowanymi literami oraz odpowiadać pełnym zdaniem na wszystkie pytania zawarte w ankiecie;

- kserokopie świadectw pracy lub służby (oryginały do wglądu podczas rozmowy kwalifikacyjnej);
- kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i specjalistyczne (oryginały do wglądu podczas rozmowy kwalifikacyjnej);
- oświadczenie kandydata o zdolności do wykonywania ćwiczeń fizycznych (załącznik do ogłoszenia);
- kserokopia książeczki wojskowej albo inny dokument potwierdzający uregulowany stosunek do służby wojskowej – jeśli kandydat podlega powszechnemu obowiązkowi obrony RP (oryginał do wglądu podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz w dniu przyjęcia do służby);
- oświadczenie w sprawie zgody na przetwarzanie danych osobowych (załącznik do ogłoszenia).

TERMIN SKŁADANIA WYŻEJ WYMIENIONYCH DOKUMENTÓW I MIEJSCE UZYSKANIA INFORMACJI:

Wymagane dokumenty należy złożyć w terminie **do dnia 06 lutego 2026 roku**;

- przesłać za pośrednictwem poczty tradycyjnej jako list polecony na adres:

Zakład Karny w Goleniowie, ul. Grenadierów 66, 72-100 Goleniów;

Zakład Karny w Wierzchowie, ul. Szkolna 8, 78-530 Wierzchowo;

Areszt Śledczy w Koszalinie, ul. Młyńska 71, 75-950 Koszalin;

Zakład Karny w Gorzowie Wielkopolskim, ul. Podmiejska 17, 66-400 Gorzów Wlkp.

Areszt Śledczy w Słupsku, ul. Sądowa 1, 76 – 200 Słupsk.

lub złożyć bezpośrednio w jednostce z dopiskiem „Nabór na stanowisko młodszej pielęgniarki / młodszego pielęgniara / ratownika medycznego Zakładu Karnego/ Aresztu Śledczego w”

Szczegółowych informacji dotyczących postępowania kwalifikacyjnego można uzyskać od poniedziałku do piątku w godz. 7:00 – 15:00 pod numer telefonu i adresem e-mail:

OISW Koszalin (94) 31 82 248

ZK Goleniów (91) 466 78 56, (91) 466 78 57, dk_goleniow@sw.gov.pl

ZK Wierzchowo (94) 3400791, dk_wierzchowo@sw.gov.pl

AŚ Koszalin (94) 318 22 22, dk_as_koszalin@sw.gov.pl

AŚ Słupsk (59) 848 32 11, (59) 848 32 12, (59) 848 32 13, dk_slupsk@sw.gov.pl

ZK Gorzów Wlkp. (95) 733 45 06, dk_gorzow_wielkopolski@sw.gov.pl

INFORMACJE DOTYCZĄCE POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO:

Przebieg postępowania opisują szczegółowo następujące akty prawne:

- art. 38 – 39g ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (tj. Dz. U. z 2025 r., poz. 1750 ze zm.);
- rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 1 sierpnia 2018 r. w sprawie

ETAPY POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO I ICH KOLEJNOŚĆ:

I. Etap wstępny obejmujący:

1. ocenę złożonych dokumentów (pod względem ich kompletności, spełnienia wszystkich wymogów określonych w ogłoszeniu) oraz wstępną kwalifikację kandydatów z podziałem na działy Służby Więziennej i stanowiska służbowe,
2. przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej, w trakcie której ocenie podlegają kompetencje personalne w zakresie od 1 do 15 punktów i społeczne kandydata w zakresie od 1 do 15 punktów. Czas trwania rozmowy kwalifikacyjnej nie powinien przekroczyć 30 minut. Średnia liczba punktów z rozmowy kwalifikacyjnej możliwych do uzyskania wynosi:
 - 1) w zakresie kompetencji personalnych:
 - a) ocena negatywna – od 1 do 4,9 punktów,
 - b) ocena dostateczna – od 5 do 8,9 punktów,
 - c) ocena dobra – od 9 do 12,9 punktów,
 - d) ocena bardzo dobra – od 13 do 15 punktów,
 - 2) w zakresie kompetencji społecznych:
 - a) ocena negatywna – od 1 do 4,9 punktów,
 - b) ocena dostateczna – od 5 do 8,9 punktów,
 - c) ocena dobra – od 9 do 12,9 punktów,
 - d) ocena bardzo dobra – od 13 do 15 punktów.
3. przeprowadzenie testu wiedzy w zakresie funkcjonowania władzy publicznej oraz bezpieczeństwa państwa i porządku publicznego (test jednokrotnego wyboru składający się z 30 pytań – na pytanie testowe możliwa jest tylko jedna prawidłowa odpowiedź, za którą kandydatowi przyznaje się 1 punkt; w przypadku nieudzielenia odpowiedzi, udzielenia nieprawidłowej odpowiedzi albo udzielenia więcej niż jednej odpowiedzi na pytanie testowe kandydatowi do służby nie przyznaje się punktu; czas trwania testu wynosi 35 minut). Test wiedzy może zostać przeprowadzony z wykorzystaniem systemu teleinformatycznego lub w formie pisemnej. Test wiedzy uznaje się za zaliczony, jeżeli kandydat otrzyma minimum 8 punktów.
4. badanie psychologiczne, w tym test psychologiczny,
5. uzyskanie informacji o kandydacie z Krajowego Rejestru Karnego,
6. przeprowadzenie testu sprawności fizycznej kandydata w zakresie określonym w rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 22 września 2015 r. w sprawie przeprowadzania testu sprawności fizycznej w Służbie Więziennej (Dz.U. z 2020 r., poz. 1973) (liczba punktów z testu sprawności fizycznej możliwa do uzyskania wynosi: od 0 do 30 punktów).
7. sporządzenie arkusza oceny kandydata,
8. wyłonienie kandydatów dopuszczonych do kolejnych etapów postępowania kwalifikacyjnego.

II. Etap sprawdzający obejmujący:

przeprowadzenie postępowania sprawdzającego w rozumieniu przepisów o ochronie

informacji niejawnych, jeżeli kandydat ubiega się o stanowisko służbowe, które jest związane z dostępem do informacji niejawnych o klauzuli „poufne” lub wyższej, i nie ma odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa;

III. Etap obejmujący utworzenie rankingu kandydatów, którzy pozytywnie ukończyli etap wstępny i sprawdzający.

IV. Etap końcowy obejmujący ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Służbie Więziennej przez komisje lekarskie podległe ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych; w ramach ustalenia zdolności psychicznej do służby badania psychologiczne mogą być wykonywane przez podmioty określone w art. 110 ust. 1a.

Ranking publikowany będzie na stronie internetowej Okręgowego Inspektoratu Służby Więziennej w Koszalinie w sposób zapewniający anonimizację danych kandydatów uwzględniający liczbę punktów uzyskanych w postępowaniu kwalifikacyjnym.

PREFERENCJE Z TYTUŁU POSIADANEGO PRZEZ KANDYDATA WYKSZTAŁCENIA SĄ OCENIANE W SYSTEMIE PUNKTOWYM W NASTĘPUJĄCY SPOSÓB

- 1) wykształcenie wyższe (tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny uzyskany w uczelni wojskowej lub uczelni służb państwowych) – 30 punktów;
- 2) wykształcenie wyższe (tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny) uzyskane po ukończeniu studiów na kierunku przydatnym do służby w Służbie Więziennej, związanym z kształceniem w zakresie prawa, resocjalizacji, profilaktyki społecznej, psychologii, ekonomii, bezpieczeństwa narodowego lub bezpieczeństwa wewnętrznego, informatyki, kierunku lekarskim, kierunku lekarsko-dentystycznym, farmacji, pielęgniarstwa, położnictwa lub ratownictwa medycznego oraz na kierunku związanym z kształceniem w zakresie nauk technicznych, w szczególności energetyki i budownictwa- 20 punktów;
- 3) wykształcenie wyższe (tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny) uzyskane po ukończeniu studiów na kierunku innym niż wymieniony w pkt 1 i 2 - 15 punktów;
- 4) wykształcenie wyższe (tytuł zawodowy licencjat, inżynier lub równorzędny uzyskany w uczelni wojskowej lub uczelni służb państwowych) – 30 punktów;
- 5) wykształcenie wyższe (tytuł zawodowy licencjat, inżynier lub równorzędny) – 15 punktów;
- 6) wykształcenie średnie lub średnie branżowe uzyskane w szkole ponadgimnazjalnej lub ponadpodstawowej umożliwiającej uzyskanie świadectwa dojrzałości po zdaniu egzaminu maturalnego, w której kandydat zrealizował programy nauczania, o których mowa w art. 3 pkt 13b lub 13c ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2019 r., poz. 1481, 1818 i 2197), uwzględniające cele kształcenia i treści nauczania związane ze służbą, w szczególności w Siłach Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, Policji, Służbie Więziennej, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej – 30 punktów;
- 7) wykształcenie średnie lub średnie branżowe – 10 punktów.

W przypadku posiadania przez kandydata preferowanego wykształcenia na kilku kierunkach punkty uzyskane przez kandydata z tytułu posiadanego wykształcenia przyznaje się tylko raz w liczbie najkorzystniejszej dla kandydata.

PREFERENCJE Z TYTUŁU POSIADANYCH PRZEZ KANDYDATA UMIEJĘTNOŚCI SĄ OCENIANE W SYSTEMIE PUNKTOWYM W NASTĘPUJĄCY SPOSÓB:

- 1) stopień naukowy lub tytuł naukowy- 30 punktów;
- 2) aplikacja radcowska, sędziowska, prokuratorska lub legislacyjna albo specjalizacja lekarska – 20 punktów;
- 3) posiadanie uprawnień budowlanych- 10 punktów;
- 4) posiadanie tytułu ratownika lub ratownika medycznego- 10 punktów;
- 5) posiadanie uprawnień instruktora sportów walki lub strzelectwa sportowego- 8 punktów;
- 6) posiadanie prawa jazdy kategorii „C” lub „D” - 10 punktów;
- 7) posiadanie kwalifikacji w zakresie dozoru i eksploatacji urządzeń, sieci i instalacji energetycznych – 1 punkt.

DYREKTOR GŁÓWNY
Służby Więziennej
w Keszucie
plk Tomasz Raczyk

KLAUZULA INFORMACYJNA

Administratorem danych osobowych kandydatów jest Dyrektor Okręgowy Służby Więziennej, z siedzibą w Koszalinie., tel.94 318 23 61

Inspektorem ochrony danych jest funkcjonariusz Okręgowego Inspektoratu Służby Więziennej, e- mail: iod_oisw_koszalin@sw.gov.pl, tel. 94 318 23 61

Dane osobowe kandydatów są przetwarzane w celu realizacji stosunku służbowego zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. b oraz h RODO.

Dane osobowe kandydatów będą udostępniane na podstawie przepisów prawa takim podmiotom, jak: jednostki organizacyjne Służby Więziennej, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, urzędy skarbowe, podmioty wykonujące usługi wynikające z obowiązkowej profilaktyki zdrowotnej w zakresie medycyny pracy.

Kandydaci posiadają prawo dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania oraz żądania usunięcia, ograniczenia przetwarzania lub sprzeciwu wobec przetwarzania, z ograniczeniami wynikającymi z przepisów odrębnych, w szczególności przepisów o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.

Dane osobowe kandydatów, którzy nie zostaną przyjęci do służby będą przechowywane przez czas archiwizacji dokumentacji, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Kandydatom przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznają, że przetwarzanie ich danych osobowych narusza przepisy RODO.

Dane kandydatów nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.

